

Beloningsbeleid KleurrijkWonen

KleurrijkWonen is een organisatie met een maatschappelijk doel. De beloning van (top-) functionarissen is daarmee in overeenstemming. We zijn compliant t.o.v. de kaders die daarvoor gelden, niet omdat het moet, maar omdat we daarvoor kiezen.

De beloning Raad van Bestuur

De Raad van Commissarissen (RvC) van KleurrijkWonen stelt de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur vast. Voor het bepalen van de hoogte van de beloning van de Raad van Bestuur volgt de RvC van KleurrijkWonen:

- Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT);
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting

De bezoldiging van de Raad van Bestuur is niet afhankelijk van de resultaten van KleurrijkWonen.

Op basis van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting heeft de RvC de inschaling van de Raad van Bestuur vastgesteld op bezoldigingsklasse G. Indeling in deze klasse vindt plaats op basis van enerzijds het aantal verhuureenheden (ruim 15.000) en anderzijds op basis van het aantal inwoners van de grootste gemeente waarin een toegelaten instelling minimaal 20% van haar verhuureenheden in eigendom of beheer heeft (gemeente Tiel ca 41.500).

Er is geen sprake van een overschrijding van de WNT norm. Ook blijft het salaris van de Raad van Bestuur binnen de bandbreedte zoals vastgelegd in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting.

Overige bestuurskosten van de Raad van Bestuur

De uitgangspunten worden gevormd door de regelingen en overeenkomsten zoals door de RvC met RvB overeengekomen. Dit betreft in eerste instantie de arbeidsovereenkomst. De leden van de RvB ontvangen geen vaste onkostenvergoeding. Er is geen specifieke declaratieregeling voor de leden van de RvB vastgesteld. Voor het opstellen van het overzicht van de bestuurskosten wordt, gegeven bovenstaande, de volgende uitgangspunten gevolgd:

- Over primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst, wordt geen separate verantwoording over afgelegd;
- Kosten die vanuit hun aard een extra risico met zich meedragen, worden in een separaat bestuurskostenoverzicht aan de RvC voorgelegd.

Bij uitwerking van deze uitgangspunten, komen we (niet-limitatief) tot de volgende onderverdeling van kostensoorten die in het overzicht van de bestuurskosten worden verantwoord.

Overzicht bestuurskosten	
wel	Niet
<ul style="list-style-type: none"> • Representatiekosten extern (kleine geschenken aan relaties en ingehuurd personeel) • Maaltijden van één van de bestuursleden met externe relaties • Maaltijden van bestuursleden gezamenlijk 	<ul style="list-style-type: none"> • Kosten in het kader van opleiding en ontwikkeling; hieronder ook begrepen seminars, congressen en vakliteratuur (inclusief reis- en verblijf) • Kosten van de bedrijfsauto (incl. afschrijving, onderhoud, brandstof en parkeren) en OV • Kosten van werk gerelateerde lidmaatschappen (NVBW, e.d.) • Vergaderkosten van MT en RvC (zaalhuur, maaltijden, versnaperingen) • Kosten in het kader van heidagen RvB (incl. eventuele lunchkosten). • Representatiekosten intern (kleine geschenken aan medewerkers of gepensioneerden) • Vergoedingen vanuit het personeelshandboek (sportvergoeding, etc.)

De beloning van de RvC leden

De beloning van de Raad van Commissarissen van KleurrijkWonen voldoet aan geldende wet- en regelgeving:

- de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT);
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting
- de Beroepsregel van de VTW.

De bezoldiging van de RvC is niet afhankelijk van de resultaten van KleurrijkWonen.

WNT

In de WNT2 die geldt per 1 januari 2015 is de honorering van de leden en de voorzitter van de RvC gemaximeerd op respectievelijk 10 en 15% van de maximumnorm voor bestuurders.

De staffel

De Minister stelt jaarlijks in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (de Blok-staffel) de maximale bezoldiging van bestuurders (en daaruit volgend van toezichthouders) vast. KleurrijkWonen valt in bezoldigingsklasse G.

Beroepsregel VTW

De VTW vindt de wettelijk toegestane maximumbedragen van WNT2 te hoog. Zij vindt dat toezichthouders een sobere en doelmatige bezoldiging horen te ontvangen, passend bij de maatschappelijke taak van de corporatie. Bovendien moet de RvC zijn bezoldiging naar zijn belanghouders toe kunnen verantwoorden. Daarom heeft de VTW op 20 april 2015 een bindende beroepsregel vastgesteld voor een substantiële matiging in de bezoldiging van toezichthouders in de corporatiesector. Deze Beroepsregel vervangt de Honoreringscode Commissarissen.

In de Beroepsregel is een lager maximum honorering voor toezichthouders vastgesteld dan de wettelijke norm: voor een voorzitter maximaal 11,55% van de maximale bezoldiging van de bestuurder, voor leden RvC maximaal 7,7% (i.p.v. respectievelijk 15 en 10% conform WNT2).

Op grond van artikel 6 van de VTW-statuten is de vastgestelde beroepsregel bindend voor alle toezichthouders die lid zijn van de VTW. Dit geldt dus voor alle leden en de voorzitter van de RvC van KleurrijkWonen. KleurrijkWonen conformeert zich hieraan.

Publicatie

Het jaarinkomen van de Raad van Bestuur en RvC leden wordt gepubliceerd in het jaarverslag.