

# ***Profielschets***

**Leden**

**Raad van Commissarissen**

**KleurrijkWonen**

## KleurrijkWonen

KleurrijkWonen is een actieve, vernieuwende woningcorporatie met ruim 15.000 woningen die sterk lokaal verankerd is. Het werkgebied van KleurrijkWonen strekt zich uit over een deel van de Alblasserwaard en Vijfheerenlanden. Zij is verankerd in de gemeenten Buren, Culemborg, Geldermalsen, Giessenlanden, Leerdam, Lingewaal en Tiel. KleurrijkWonen is een organisatie die regionaal groot is, maar lokaal sterk ingebed is gebleven. KleurrijkWonen wil onderscheidend zijn in de regio, zowel op lokaal als op regionaal niveau, waarbij kennis delen, innovatie en betaalbaarheid belangrijke pijlers zijn. Zij vindt het daarnaast belangrijk dat haar klanten, zowel huurders als woningzoekenden, tevreden zijn. Niet alleen over hun woning en woonomgeving, maar ook over hun zoektocht naar een woning. KleurrijkWonen zet zich in haar werkgebied in voor de huishoudens die onvoldoende financiële mogelijkheden hebben om een woning te huren of te kopen in de vrije-sectormarkt.

Voor de komende periode heeft KleurrijkWonen verschillende concrete doelen en strategieën gezet die focus geven in haar werkzaamheden. Zij wil hiermee ook duidelijk zijn naar haar stakeholders, zodat zij weten wat ze van haar kunnen verwachten. In haar doelen stelt KleurrijkWonen o.a. vernieuwing centraal. Zij vindt het belangrijk om mee te bewegen met de snelle ontwikkelingen en daarmee ook op zoek te gaan naar efficiencyverbeteringen. Zij vindt het daarnaast belangrijk om haar lokale en regionale stakeholders goed te kennen en weten wat er bij hen speelt. KleurrijkWonen zet zich daarnaast in voor betaalbaarheid van woningen en tevredenheid van de huurders. Zij kijkt hierbij niet enkel naar haar zittende huurders, maar ook naar haar toekomstige huurders.

## Raad van Commissarissen

De kerntaak van de Raad van Commissarissen van KleurrijkWonen is het toezicht houden (financieel en maatschappelijk) op het bestuur van de stichting en de met haar verbonden ondernemingen. Zij staat tevens de tweehoofdige Raad van Bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van haar taak houdt zij rekening met het feit dat de stichting een onderneming is met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid. Daarbij weegt de RvC de belangen van belanghouders zoals huurders, gemeenten, zorg- en welzijnsinstellingen en personeel af. Om deze kerntaak goed te kunnen uitvoeren, worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de RvC als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter. Binnen de raad is een voorzitter en een vicevoorzitter. Twee leden zijn benoemd op voordracht van de huurdersorganisaties. De RvC van KleurrijkWonen kent twee kerncommissies, een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

Om te borgen dat alle door de Autoriteit woningcorporaties beschreven expertises en deskundigheden binnen de RvC goed worden vervuld, worden per nieuw lid een aantal specifieke eisen gesteld die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteit en ervaringsgebieden. Daarnaast worden een aantal algemene eisen gesteld aan alle leden van de raad. De algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke competenties.

## Algemeen profiel

### Raad van Commissarissen

Bij de samenstelling van de RvC wordt gelet op voldoende spreiding van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden van de leden. Bij de samenstelling wordt rekening gehouden met een goede balans tussen de achtergronden om voldoende complementariteit binnen de raad te bewerkstelligen.

Van elk lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- Analytisch vermogen (HBO of academisch denkniveau).
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Affiniteit met de volkshuisvesting en maatschappelijke trends weten te vertalen naar gevolgen voor de organisatie en de sector.

- Zicht op de onderscheidende rollen van de toezichhouders en de bestuurders.
- Onafhankelijke positief-kritische grondhouding ten opzichte van de bestuurders.
- In staat te werken in teamverband.
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- Een breed (lokaal) netwerk.
- Beschikt over voldoende tijd.

De Raad van Commissarissen van KleurrijkWonen onderschrijft het belang van diversiteit en richt zich bij de vervulling van vacatures op een toename van de diversiteit binnen de Raad (m.n. man/vrouw verhoudingen en etniciteit).

## Specifieke profielen

### Voorzitter

#### Raad van Commissarissen

Binnen de raad heeft de voorzitter specifieke taken met bijbehorende vereisten ten aanzien van kennis, vaardigheden en competenties. Daarnaast dient de voorzitter te voldoen aan de algemene profielschets voor de leden van de raad.

Voor de voorzitter zijn de onderstaande functiekarakteristieken geformuleerd:

- In samenspraak met het bestuur het (actief) vormen en bewaken van de agenda;
- Voorzitten van de vergaderingen van de RvC en zorgen dat voldoende tijd bestaat voor beraadslaging door de RvC;
- Het bewaken van de lijn (het beleid) en sturing geven aan oordeels- en besluitvorming;
- Coördineren van contacten en communicatie tussen de RvC en het bestuur;
- Waar nodig het onderhouden van externe contacten en namens de raad naar buiten treden, vanuit het vertrouwen van de RvC;

- Zorgdragen van transparantie en verantwoording over het functioneren van de RvC;
- Het bewaken en (laten) evalueren van het eigen functioneren van de RvC en de relatie tot het bestuur;
- Zorgdragen voor een goed functioneren van de RvC en het beoordelen en aanspreken van de leden van de RvC;
- Coördineren van een team van commissarissen waarin verschillende disciplines en competenties vertegenwoordigd zijn.
- Vervullen van advies- en klankbordfunctie van de raad ten opzichte van het bestuur.

De deskundigheid van de voorzitter blijkt uit zijn/haar beschikking over de volgende kwaliteiten:

- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden;
- Kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Bestuurlijke ervaring opgedaan, bij voorkeur als voorzitter van een bestuur dan wel RvC;
- Gevoel voor procedures en verhoudingen van partijen/stakeholders;
- Bestuurlijke en politieke gevoeligheid;
- Kunnen omgaan met belangentegenstellingen en in staat om besluiten tot stand te brengen;
- Streven naar evenwicht en ieders persoon en inbreng recht doen;
- Zicht en kennis op governance vraagstukken en de rol van de RvC;
- Brede maatschappelijke belangstelling en een netwerk in de regio.

## Lid Raad van Commissarissen

### Profiel financiën

Het lid van de RvC heeft een ruime expertise op het gebied van financiën & control, de financiële huishouding van de corporatie kan doorzien en de juiste financiële vragen weet te stellen. Hij/zij zal binnen de raad de positie van voorzitter van de auditcommissie moeten kunnen vervullen.

Het lid heeft:

- Ruime ervaring heeft als professional (CFO/RA) op directie- en/of bestuursniveau.
- Kennis van en ervaring heeft met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de organisatie.

- Kennis heeft van en inzicht in financiële risico's voor de corporatie en de relevante eisen en regels, o.m. op het terrein van treasury en beleggingen.
- In staat is om investeringsbeslissingen te beoordelen.
- Kennis heeft van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- Kennis heeft van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging.
- De auditcommissie kan voorzitten en vanuit de RvC het contact met de accountant kan onderhouden.
- Kennis en inzicht heeft in informatie – en communicatietechnologie (ICT) met oog voor de ontwikkelingen daarbinnen.
- Vanuit een zakelijke context de publieke taak van de corporatie goed kunnen duiden.
- Een goed klankbord kan zijn voor het bestuur en over de cijfers heen weet te kijken.

## Lid Raad van Commissarissen

### Profiel bestuurlijk/governance

Voor dit profiel heeft het lid bewezen ervaring als bestuurder en binnen de RvC de positie van voorzitter van de remuneratiecommissie kan vervullen.

Het lid heeft:

- Bewezen ervaring heeft als bestuurder of toezichthouder bij een maatschappelijke organisatie (volkshuisvesting, onderwijs, zorg of welzijn).
- Een duidelijke visie heeft op toezicht, compliance en governance.
- Actief betrokken is bij de vernieuwingen in het toezicht.
- Ervaring heeft met de opzet en uitvoering van een integriteitsbeleid en zicht heeft op integriteitsvraagstukken.
- Vanuit kennis en ervaring met arbeidsvraagstukken en werkgeverschap het voorzitterschap kan nemen in de remuneratiecommissie van de RvC.
- Bewezen ervaring heeft met cultuur- en veranderingsveranderingen in een organisatie en gevoel heeft voor personele belangen en arbeidsverhoudingen.
- Kennis heeft van juridische vraagstukken en compliance.

## Lid Raad van Commissarissen

### Profiel volkshuisvesting /

### op voordracht van de huurdersverenigingen

Het lid van de RvC heeft kennis van de volkshuisvesting en wordt op voordracht van de huurdersverenigingen benoemd.

Het lid heeft:

- Brede ervaring heeft op maatschappelijk gebied en ruime kennis heeft van de volkshuisvesting.
- Op de hoogte is van de recente ontwikkelingen in de sector en een duidelijke visie heeft op de volkshuisvesting.
- Kennis heeft van de relevante wet- en regelgeving in de volkshuisvesting en deze weet te koppelen aan de koers van KleurrijkWonen.
- Een visie heeft op ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg en een duidelijke affiniteit heeft met de doelgroep.
- Kennis heeft van de (lokale) woningmarkt en de bijbehorende opgave van KleurrijkWonen.
- Bij voorkeur kennis heeft van juridische aangelegenheden op het gebied van huurdersrecht.
- Betrokken is bij maatschappelijke ontwikkelingen en een duidelijke visie op huurders(participatie) nu en in de toekomst heeft.
- Een duidelijke affiniteit met de huurders heeft en het leuk vindt om met de huurders en de huurdersverenigingen informele contacten te onderhouden.
- Het vertrouwen geniet van de huurdersverenigingen en de huurdersinvalshoek binnen de RvC goed kan verwoorden.

## Lid Raad van Commissarissen

### Profiel vastgoed

Het lid van de RvC besteed vanuit het lange termijn perspectief speciaal aandacht besteed aan de waardeontwikkeling en -rendement van het vastgoed en de korte en lange termijn financiering van het vastgoed.

Deskundigheid blijkt uit bijvoorbeeld:

- Visie op portefeuillestrategie en vastgoedexploitatie;

- Ervaring met integrale rendementsturing en (commercieel) assetmanagement;
- Kennis van vastgoedfinanciering en scherp kunnen kijken naar (vastgoed)risico's van de verschillende producten van de woningcorporatie en een goede beheersing daarvan;
- Kennis van of ervaring met strategisch voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoud systematiek bij woningcorporaties;
- Kennis van of ervaring met gebieds- en projectontwikkeling; inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder tenminste regels m.b.t. aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid (inclusief veiligheid en duurzaamheid);
- Betrokkenheid bij maatschappelijke (vastgoed)ontwikkelingen en vermogen dit te vertalen in opgaven voor de corporatie;
- Inzicht in marketingtechnieken en kennis van (bouw)techniek en duurzaamheid.

## Competenties & Persoonlijkheid

De RvC van KleurrijkWonen hecht veel waarde aan de passendheid van de kandidaten bij het team van de RvC en de organisatie. Tijdens de procedure zal dan ook uitvoerig gekeken worden naar de competenties en persoonlijkheden van de nieuwe leden RvC.

Voor de posities binnen de RvC van KleurrijkWonen zijn wij op zoek naar integere en bevoegde kandidaten die beschikken over de volgende competenties en vaardigheden:

- U kunt snel schakelen op bestuurlijk niveau, kritisch kijken naar de vraagstukken die op tafel liggen en op afstand mee denken op strategisch niveau.
- U staat open voor veranderingen en nieuwe ideeën en weet hierbij de verbinding te maken met de ambities en risico's voor KleurrijkWonen.



- Als teamspeler van een geëngageerd collegiaal team kunt u een goede sparringpartner zijn voor zowel de collega RvC-leden als de Raad van Bestuur.
- U kunt de goede vragen stellen en durft door te vragen. U weet hierbij snel tot de kern van de zaak door te dringen en belangen tegen elkaar af te wegen.
- U bent ondernemend en staat open voor nieuwe ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar de opgaven voor KleurrijkWonen.
- U heeft een duidelijke visie en bent in staat out of the box te denken.
- U beschikt over de competenties zoals benoemd in bijlage 1 van het Btiv (zie bijlage).

## Tenslotte

De (her)benoeming van leden Raad van Commissarissen van KleurrijkWonen zal plaatsvinden conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties. Voor de melding van de voorgenomen benoeming bij de Autoriteit woningcorporaties zal een uitgebreid competentieonderzoek plaatsvinden.

## Bijlage

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (Btiv, 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen:

- ***Authenticiteit***

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder(s).

- ***Bestuurlijk inzicht***

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

- ***Helikopterview***

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.

- ***Integriteit en moreel besef***

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- ***Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid***

Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de

veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover

- ***Onafhankelijke oordeelsvorming***

Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

- ***Teamspeler***

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

- ***Vakinhoudelijke kennis en visie***

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

- ***Zelfreflectie***

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.



**ERLY, the consulting company**

Eemnesserweg 67  
Postbus 787  
3740 AT Baarn

**T** 035 - 543 00 88

**E** [info@erly.nl](mailto:info@erly.nl)

**I** [www.erly.nl](http://www.erly.nl)

**K.v.K.** 31046375